Manual de SUSTENTABILIDADE

Hagana®

SINÔNIMO DE SEGURANÇA

O que é Sustentabilidade?

SUSTENTABILIDADE consiste em integrar, de maneira organizada, os aspectos econômicos, sociais, culturais e ambientais da sociedade, contribuindo para um desenvolvimento saudável e qualidade de vida das gerações atuais sem comprometer as gerações futuras.

Como uma empresa consciente de suas responsabilidades, o **Grupo Haganá** tem adotado estratégias que contribuem com o bem-estar de seus colaboradores, com a preservação do meio ambiente e com a melhoria na qualidade de vida da sociedade. Neste manual, você poderá acompanhar nosso conjunto de valores e práticas que visam proporcionar um mundo mais sustentável.

Pág.7
CUIDAR DAS PESSOAS

Pág.21
PROMOVER A ECONOMIA

Pág.17
CONSERVAR O PLANETA

Gestão Sustentável

É a capacidade para conduzir uma empresa através de processos que valorizam e/ou recuperam todas as formas de capital: **humano, natural e financeiro.***

*Fonte: www.tempodegestao.com.br

PESSOAS

01 PROJETOS DE INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

A inclusão de pessoas com deficiência é uma maneira de garantir dignidade e autonomia a elas, além de trazer diversidade ao ambiente de trabalho.

O Grupo Haganá realiza a contratação de pessoas com deficiência e incentiva seus colaboradores a fazerem a indicação do candidato, oferecendo bonificação àqueles cujos indicados forem contratados.

02 PROGRAMA APRENDIZ

O programa *Aprendiz Legal*, voltado para a preparação e inserção de jovens no mercado de trabalho, é garantido pela Lei 10.097/2000 e busca contribuir com a formação de jovens autônomos, para que saibam fazer novas leituras de mundo, tomar decisões e intervir de forma positiva na sociedade.

A lei determina que empresas de médio e grande porte contratem jovens de 14 a 24 anos, para capacitação profissional (prática e teórica), cumprindo cotas que variam de 5% a 15% do número de funcionários efetivos qualificados. Atualmente o Grupo Haganá conta com vários aprendizes em seu quadro de colaboradores trabalhando em diversos departamentos como o administrativo/financeiro, departamento pessoal, recursos humanos, planejamento, jurídico, entre outros.

03 TREINAMENTO, QUALIFICAÇÃO E CAPACITAÇÃO

Treinamentos Táticos Variáveis

Além do treinamento realizado pelo Grupo em seu Centro de Talentos, a Haganá realiza o aperfeiçoamento profissional no local de trabalho de seus colaboradores, simulando situações de perigo como a ação em caso de acidentes, incêndios e tentativas de invasão.

Simulador de Tiro

Trata-se de um equipamento importado de Israel que simula situações reais de risco. Todo mês, o Grupo realiza o *Campeonato do Simulador de Tiro*, uma disputa saudável entre os colaboradores que tem como objetivo principal aprimorar a qualidade e o tempo do treinamento. Qualquer funcionário, desde que seja vigilante, pode se inscrever para participar do campeonato. Os participantes ganham certificado e os três primeiros colocados recebem uma premiação em dinheiro nos valores de R$ 200, R$ 500 e R$ 1000.

Direção Defensiva

Os colaboradores que irão desempenhar esta função recebem treinamento de direção defensiva, que envolvem elementos importantes sobre a segurança durante trajetos no veículo como: postura, saídas de situações de perigo no trânsito, posicionamento do veículo para evitar roubos e sequestros, conhecimento das leis de trânsito, entre outros.

04 CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA

O Grupo Haganá, ciente de seu papel na vida de cada pessoa envolvida com essa corporação, criou um *Código de Conduta Ética* que visa regulamentar, divulgar e fortalecer conceitos primordiais para a empresa, tais como: transparência, verdade, honestidade e respeito ao próximo.

O código é distribuído para todos os funcionários no ato da contratação, além disso, qualquer pessoa - cliente, parceiro ou colaborador - pode acessar as informações no site do Grupo.

05 DOAÇÃO DE UNIFORMES

Como ação periódica, o Grupo Haganá realiza a doação de uniformes que não serão mais utilizados por seus colaboradores e que são devolvidos à empresa. Após a retirada do emblema da empresa, as vestimentas são doadas à *Cristolândia*, uma instituição de caridade que oferece programas de prevenção, recuperação e assistência a dependentes químicos e seus familiares.

06 SAÚDE DOS COLABORADORES

É preocupação do Grupo Haganá que seus funcionários sintam-se bem e estejam saudáveis para desenvolver suas atividades, dentro e fora da empresa. Para que possam comprar medicamentos com facilidade, principalmente nos momentos de urgência, foi firmado um convênio com a rede de farmácias *Drogasil*, que oferece aos colaboradores 10% de desconto na compra de medicamentos, valor a ser descontado direto na folha de pagamento.

07 BEM-ESTAR DOS COLABORADORES

Com intuito de incentivar momentos de lazer que tragam a sensação de bem-estar aos colaboradores, o Grupo Haganá firmou parceria com o SESC, para que possam desfrutar das atividades educativas e recreativas realizadas em todas as unidades da entidade.

08 PARCERIA COM AQUACENTER

Em 2014 o Grupo Haganá estabeleceu convênio com uma unidade da academia de ginástica *Aquacenter*, localizada no bairro da Casa Verde, com objetivo de promover qualidade de vida e saúde para seus colaboradores. Entre os benefícios oferecidos pela parceria estão os valores diferenciados para fechamento de plano anual.

09 PARCERIA ARMARINHOS FERNANDO

Para proporcionar aos colaboradores do Grupo Haganá a aquisição de produtos de qualidade e com preço acessível, o Grupo Haganá fechou uma parceria com a loja *Armarinhos Fernando*, localizada em São Paulo na rua 25 de março, e oferece desconto de 10% no valor de suas compras.

10 PARCERIA GIMBA

O Grupo Haganá mantém parceria com a loja online *Gimba*, concedendo desconto de 10% em todos os artigos vendidos. Outro benefício oferecido para os colaboradores da empresa, com objetivo de lhes proporcionar a compra de produtos de qualidade com preços acessíveis.

AQUACENTER
CASA VERDE

Armarinhos Fernando AF

Gimba.com
Muito mais que papelaria

11 BOLSA INCENTIVO

Com o objetivo de promover a formação intelectual e profissional de seus colaboradores, o Grupo Haganá firmou parceria com a instituição de ensino superior *Anhanguera* para oferecer condições especiais aos colaboradores que desejam cursar a faculdade. A Bolsa Incentivo proporciona descontos de até 10% no valor da mensalidade de funcionários, cônjuges e seus filhos. Além disso, no lançamento do programa, o Grupo Haganá sorteou uma bolsa de 50% de desconto no valor da mensalidade para o curso de Tecnologia de Gestão de Segurança Privada.

Anhanguera

Aqui o seu esforço ganha força.

12 CORRIDA E CAMINHADA DA PAZ 2013 E 2015

Como um incentivo à pratica esportiva e apoio a causas sociais, o Grupo Haganá, por meio de patrocínio, esteve presente na *Corrida e Caminhada da Paz*. Em eventos como este, os organizadores concedem inscrições de cortesia que a Haganá prontamente direciona aos seus colaboradores, promovendo a qualidade de vida internamente.

13 PATROCÍNIOS CULTURAIS, ESPORTIVOS E SOCIAIS

O Grupo Haganá patrocina a Semana de Defesa Pessoal, realizada pelo Centro da Cultura Judaica e destinada para todo o público que se inscrever e tiver interesse em aprender técnicas de defesa e desenvolvimento pessoal.

14 JOGANDO COM A LIGA

Com o objetivo de promover a inclusão social, estimular o convívio em sociedade e promover a qualidade de vida o Grupo Haganá foi parceiro da Liga Solidária no evento *Jogando com a Liga*. Na ocasião foram desenvolvidas as seguintes atividades: vôlei, futebol, judô, mágico, malabarista, DJ e contou com a participação de atletas do SESI.

15 ÁREA DE DESCANSO

O Grupo também disponibilizou uma área de descanso em sua sede, para que seus colaboradores possam aproveitar o intervalo de almoço relaxando. Além de contarem com um espaço cyber, com internet livre para utilização, também, no horário de descanso.

16 CAMPANHAS PARA A RETENÇÃO DE FUNCIONÁRIO

O Grupo Haganá realiza campanhas periódicas para incentivar a assiduidade de seus colaboradores nos postos de trabalho e para isso, premia profissionais e equipes que tenham poucas ou não possuam nenhuma falta: *Liderança Premiada; Casa Própria Haganá; Presentes para quem se faz presente.*

17 CUIDADOS COM A SAÚDE

O Grupo Haganá apoia campanhas que são a favor da vida e realiza ações de conscientização para alertar todos os colaboradores sobre a importância de cuidar da saúde, realizar exames preventivos, praticar esportes, entre outros itens. O projeto “Cuidando da Nossa Gente” iniciou-se em dezembro de 2013 e tem como principal objetivo aproximar o Grupo Haganá de seus colaboradores e seus familiares estimulando-os a mudarem o seu estilo de vida e a adotarem hábitos mais saudáveis, prevenindo e identificando precocemente possíveis doenças e melhorando seu desempenho no trabalho. Durante o projeto, os colaboradores do Grupo realizam avaliações médicas, nutricionais, psicológicas, fazem a aferição da pressão e teste de glicemia, além de receberem orientações sobre câncer e saúde feminina. As ações acontecem rotineiramente e são designadas para toda a família incluindo, ainda, atividades recreativas para as crianças.

PLANETA

01 RECICLAGEM DE PAPEL

Imagem meramente ilustrativa.

A conscientização de seus colaboradores sobre a necessidade de preservar o meio ambiente e contribuir com o futuro sustentável da sociedade, trouxe boas iniciativas para o ambiente de trabalho, como a utilização das folhas de papel em frente e verso que depois são destinadas aos centros de reciclagem.

02 COLETORES DE COPOS DESCARTÁVEIS

Os coletores estão localizados ao lado dos bebedouros em todas as instalações pertencentes ao Grupo e os copos descartados são destinados à reciclagem.

Imagem meramente ilustrativa.

03 FROTA DE VEÍCULOS

Com uma frota de aproximadamente 150 veículos circulando pelas ruas das cidades em que atuamos, o Grupo realiza manutenção periódica, inspeção e revisão veicular, afim de reduzir a emissão de gases que agridem o meio ambiente. Além disso, toda a nossa frota é abastecida com Etanol, um recurso renovável que emite menos poluentes.

04 MATERIAL INFORMATIVO

O Grupo Haganá é consciente de seu papel colaborativo para a segurança da sociedade de modo geral, por isso criou o Manual de Segurança Pessoal, que visa contribuir com a segurança e bem-estar das pessoas através de dicas de segurança para o dia a dia. O conteúdo do manual pode ser visualizado através do site da empresa e todas as pessoas têm acesso.

Através de materiais como o jornal interno “Você na Haganá”, dos informativos enviados aos clientes e de suas redes sociais, o Grupo procura informar sobre a importância da preservação ambiental e de iniciativas sustentáveis.

05 DESCARTE CORRETO DE MATERIAIS ELETRÔNICOS

O Grupo Haganá realiza o descarte correto de itens de informática, equipamentos de impressão, utensílios domésticos, peças e materiais eletrônicos. A empresa responsável pela coleta é a *Ecobraz* que, com as devidas licenças fornecidas pela CETESB e IBAMA, recolhe todo o material eletrônico descartado pelas empresas credenciadas, separa e dá a destinação correta aos resíduos, evitando que sejam descartados no meio ambiente.

06 DESCARTE CORRETO DE ÓLEO LUBRIFICANTE

O Grupo Haganá recebeu o Certificado de Coleta de Óleo Usado. Todo o óleo lubrificante utilizado é recolhido pela *Lubrisil Lubrificantes* e descartado corretamente. A Haganá foi reconhecida pela baixa quantidade de vezes em que realiza esta ação durante o ano, causando menos agressões ao meio ambiente.

ECONOMIA

01 PRÁTICAS SUSTENTÁVEIS NOS POSTOS DE TRABALHO

O Grupo Haganá realiza treinamentos com colaboradores que irão trabalhar em postos de atendimento que possuam regras e normas estabelecidas para a realização de práticas sustentáveis. Entre elas:

- Apagar a luz ao sair dos ambientes que ficarão vazios;
- Separar lixo orgânico do lixo reciclável;
- Atentar-se se as torneiras estão bem fechadas;
- Realizar o consumo consciente de água.

02 ILUMINAÇÃO DE LED

Em novembro de 2014 o Grupo Haganá substituiu toda a iluminação de seus escritórios por lâmpadas de LED. Além de ser uma decisão que impacta diretamente nos custos com energia elétrica, as lâmpadas de LED contribuem com o meio ambiente e com a saúde das pessoas pois são feitas com material reciclável e não agridem a pele.

As práticas de sustentabilidade compiladas neste material são uma pequena contribuição do Grupo Haganá para que nossa sociedade se torne ainda melhor.

NÓS PODEMOS MELHORAR O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DE NOSSA SOCIEDADE E O PRIMEIRO PASSO É MELHORANDO NOSSAS PRÓPRIAS ATITUDES. COMECE JÁ!

Hagana®

SINÔNIMO DE SEGURANÇA