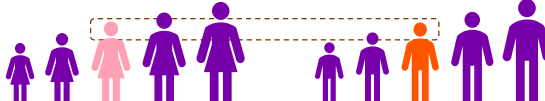

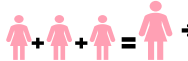
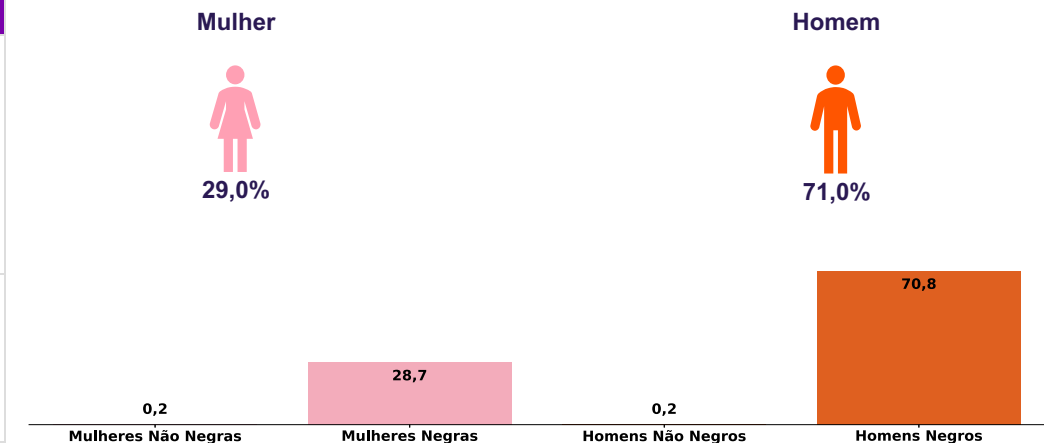


Empregador: 00.994.242/0003-00 / Quant. de trabalhadores: 427

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

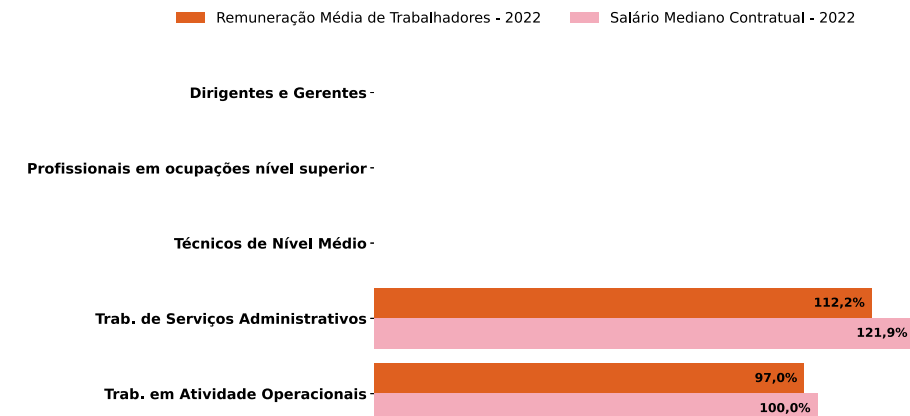
a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p> 	100,0%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>  <math display="block">\frac{\text{Número Total de Homens}}{\text{Número Total de Homens}} = \text{Salário médio para Homens (H)}</math> </p> <p>  <math display="block">\frac{\text{Número Total de Mulheres}}{\text{Número Total de Mulheres}} = \text{Salário médio para Mulheres (M)}</math> </p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em percentagem (%)</p>	95,5%



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Questionário não respondido pelo CNPJ informado.



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.